INTERSINDICAL VALENCIANA STICS

AFILAT: http://stics.intersindical.org/web/
València, C/ juan de mena nº 22 tel: 96 394 27 03
Castelló, C/ Marqués de Valverde, nº 8 tel: 96 426 12 64
Alacant, C/ Alvarez Sereix nº 12 entl tel: 96 521 78 39

Empleades de la llar

Condicions de treball per a 2019

El salari mínim d'una empleada de la llar

El Reial Decret 1620/2011 estableix en el seu article 8 que una persona que treballa com a empleada de la llar **haurà de percebre com a mínim el salari mínim interprofessional (SMI) quan treballa a jornada completa** (40 hores setmanals).

Quan es treballa per hores, el salari que ha de percebre la perosna treballadora és proporcional a la jornada de treball. L'article 9.1 d'aquest Reial Decret, ***percebent-se a prorrata si es realitzara una jornada inferior".*** Per a l'any 2019:

SMI (14 pagues)	SMI (12 pagues)	Salari hora	Salari anual
900€	1050€	7,04€	12.600€

No obstant això, aquest salari mínim sempre podrà ser millorat a través d'un acord entre les parts.

Encara que es gaudisquen d'altres avantatges com pot ser aliment o allotjament, mai es pot percebre un sou inferior al salari mínim interprofessional, tal i com indica la llei.

S'ha de pagar a 7,04 €/h?

En l'any 2019, el salari hora és de 7,04 € /h i inclou les vacances i la part proporcional de les pagues extraordinàries. Aquest sou està pensat per a una persona treballadora contractada per hores.

La persona que té un contracte laboral per a treballar una jornada completa té dret a descansar dia i mig setmanalment i 30 dies de vacances remunerades per any de treball. Mentre que qui treballa per hores, no és que no tinga aquest dret, sinó que ja li ho remuneren en el salari hora. Per tant, en lloc de gaudir de descansos, percep un salari una mica més elevat. Cal tenir present que el contracte per hores està pensat per a una necessitat puntual o una persona treballadora que hi realitze poques hores a la setmana.

Tinc dret a pujada de sou?

L'article 8 del Reial Decret que regula les empleades de la llar, indica que:

- Els increments salarials hauran de determinar-se per acord entre les parts.
- **La pujada és obligatòria quan puja el SMI i la persona treballadora no perceba una quantitat superior al SMI.** En 2019 s'ha augmentat el SMI fins a 900 € en catorze pagues, **aquesta pujada haurà de ser automàtica per a totes les persones treballadores que cobraren menys, en efecte d'1 de gener**.

Per altra banda, res impedeix que es pacte entre la persona titular de la llar i la treballadora una pujada del sou.

A qui correspon pagar la cotització a la Seguretat Social?

- Li correspon a la persona que contracta la treballadora de la llar, perquè és responsable de donar-la d'alta en la Seguretat Social (SS) i pagar les cotitzacions que corresponen segons les hores que hi treballe, tot i que treballe una hora.
- Per altra banda, si treballa en diverses cases, cada titular és responsable de la treballadora i ha de complir amb les seues obligacions de cotització pel temps que treballa a sa casa.
- En els casos en què treballe en diversos domicilis o poques hores **sense superar les 60 hores al mes,** es pot acordar entre les parts que siga la persona treballadora qui es done d'alta en la Seguretat Social.
- Cal recordar que l'alta ha de ser abans de començar a treballar i s'han de comunicar cadascuna d'aquestes relacions laborals per separant i han d'haver tantes altes com llars.

Quotes de Seguretat Social de les empleades de la llar

Tram	Sou brut SBM (€/mes)	Base cotització (€) 2019	Total quota 29,8%	Quota titular 25,10%	Quota reducció del 20%	Quota treballadora llar 4,70%
Tram 01	de 0 fins a 240,00	206,00 €	61,39 €	51,71 €	41,98 €	9,68 €
Tram 02	des de 240,01 fins a 375,00	340,00 €	101,32 €	85,34 €	69,29 €	15,98 €
Tram 03	des de 375,01 fins a 510,00	474,00 €	141,25 €	118,97 €	96,6 €	22,28 €
Tram 04	des de 510,01 fins a 645,00	608,00 €	181,18 €	152,61 €	123,91 €	28,58 €
Tram 05	des de 645,01 fins a 780,00	743,00 €	221,41 €	186,49 €	151.43 €	34,92 €
Tram 06	des de 780,01 fins a 914,00	877,00 €	261,35 €	220,13 €	178,74 €	41,22 €
Tram 07	des de 914,01 fins a 1.050,00	1.050,00 €	312,90 €	263,55 €	213,99 €	49,35 €
Tram 08	des de 1.050,01 fins a 1.144,00	1.097,00 €	326,91 €	275,35 €	223,57 €	51,56 €
Tram 09	des de 1.144,01 fins a 1.294,00	1.232,00 €	367,14 €	309,23 €	251,08 €	57,90 €
Tram 10	des de 1.294,01	1.294,01 €	385,61 €	324,80 €	327,9 €	60,82 €

Els imports que apareixen en aquesta taula són les bases de cotització en 2019, *imports bruts.*

SBM (Salari Brut Mensual) = (Salari net mensual x Nombre de pagues **contracte treballadora de la llar)** / 12 mesos

Quotes Seguretat Social Treballadores de la Llar 2019 = 29,8% (% de càlcul anual)

- **Titular llar 25,10%** = inclou [Quota titular (23,60%) + Contingències comunes(1,5%)]
- **Treballadora llar 4,70%** [Quota treballadora 4,7%]

Cálculo Quota Seguretat Social Treballadores de la Llar = Bases cotització Seguretat Social 2019 (tram SBM) x % càlcul anual

SMI 2019 = Salari Mínim Interprofessional = 900,00 € **x 14** pagues **= 12.600,00** € (corresponent per a 40h/setmana).

¿Com es pot pagar la nòmina de la persona treballadora de la llar?

- 14 pagues, nòmina de 900,00 € x 14 pagues + 30 dies vacances
- 12 pagues, nòmina de 1.050,00 € x 12 pagues + 30 dies vacances
- Si és per hores, el cost mínim per hora: 7,04 €/h

¿Quins incentius ofereix la Seguretat Social per a la contractació d'Empleades de la Llar 2019?

- Es manté la bonificació per a totes les altes noves en la Seguretat Social de les treballadores de la llar del 20% sobre la quota de la persona titular.
- Es mantenen les bonificacions d'anys anteriors. La bonificació per a totes les altes.
- Seguretat Social de les persones treballadores de la llar de famílies nombroses. Aquesta bonificació és del 45% sobre la quota del titular.

Quant es cobra quan s'està de baixa?

Si la baixa és per contingències comunes.
Les quantitats que es rep quan s'està de baixa són:

- Durant els tres primers dies no cobraràs subsidi per incapacitat temporal.
- Entre el 4t i el 20é dia rebrà el 60% de la base reguladora.
- A partir del dia 21 rebrà el 75% de la base reguladora.

Si la baixa és per contingències professionals:

- El dia de la baixa, es cobra el salari del dia, encara que no es treballe o no es treballe tot el dia.
- A partir de l'endemà, es cobra el 75% de la base reguladora, que depén directament de la cotització. La base reguladora és la base de cotització del mes anterior a la baixa mèdica.

Qui ha de pagar la baixa?

Depén del tipus de baixa:

- **En les baixes per contingències comunes** (malalties comunes i accidents no laborals), durant els primers tres dies no es cobra per estar de baixa i no cal demanar cap prestació. Del 4t dia al 8é qui paga la baixa és la titular i si la baixa dura més de huit dies, llavors caldrà demanar a la Seguretat Social el pagament directe de la baixa.
- **Si la baixa és per contingències professionals** (accidents de treball o malalties professionals) cal demanar directament el pagament a la Seguretat Social a partir de l'endemà de la baixa. Si la persona titular té contractada una mútua, caldrà sol·licitar a la mútua el pagament directe.