

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 23 de març de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la comissió negociadora del I Conveni col·lectiu d'empleats i empleades de finques urbanes de les províncies de València i Castelló, a fi de procedir a l'actualització de les taules salarials i la modificació de determinats articles (codi conveni número 80100135012018). [2022/2741]

Vista l'acta de la comissió negociadora sobre l'Acord d'actualització de les taules salarials i modificació de determinats articles del I Conveni col·lectiu d'empleats i empleades de finques urbanes de les províncies de València i Castelló, subscrit pels representants de la part social i empresarial, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball; d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, resol:

Primer

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de març de 2022.— El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

Acta de la comissió negociadora del I Conveni col·lectiu d'empleats i empleades de finques urbanes de les províncies de València i Castelló

Per CCOO:
Pedro Jarabo Latorre

Per UGT:
Vicente Martínez Trencó
Raquel Rodríguez Lafuente

Per INTERSINDICAL:
Marco Antonio Llerena Caridad
José Guerrero Jiménez

Per Associació de Propietaris i Comunitats de Propietaris de les Províncies de València i Castelló:
Remedios Villanueva Brotóns
Ignacio Román Pascual
Antonio Ortuño Ricart
Assessor: Iván Mañas Tàpia

A València, el 10 de febrer de 2022, sent les 13.30 hores, reunides les persones esmentades en la seua condició de membres de la comissió paritària de l'esmentat conveni col·lectiu, adopten per unanimitat els següents acords:

1. Substitucions en els components de la comissió negociadora i comissió paritària per la part social

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 23 de marzo de 2022, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de la comisión negociadora del I Convenio colectivo de empleados y empleadas de fincas urbanas de las provincias de Valencia y Castellón, al objeto de proceder a la actualización de las tablas salariales y modificación de determinados artículos (código convenio número 80100135012018). [2022/2741]

Vista el acta de la comissió negociadora sobre el acord de actualització de les taules salarials i modificació de determinats articles del I Conveni col·lectiu de empleats i empleadas de fincas urbanas de las provincias de Valencia y Castellón, suscrito por los representantes de la parte social y empresarial, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2.1.a del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comissió negociadora, y depòsit del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de marzo de 2022.— El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

Acta comisión negociadora del I Convenio colectivo de empleados y empleadas de fincas urbanas de las provincias de Valencia y Castellón

Por CCOO:
Pedro Jarabo Latorre

Por UGT:
Vicente Martínez Trencó
Raquel Rodríguez Lafuente

Por INTERSINDICAL:
Marco Antonio Llerena Caridad
José Guerrero Jiménez

Por Asociación de Propietarios y Comunidades de Propietarios de las Provincias de Valencia y Castellón:
Remedios Villanueva Brotóns
Ignacio Román Pascual
Antonio Ortuño Ricart
Asesor: Iván Mañas Tapia

En València, a 10 de febrero de 2022, siendo las 13.30 horas, reunidas las personas arriba referenciadas en su condición de miembros de la Comisión Paritaria del mencionado convenio colectivo adoptan por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Substituciones en los componentes de la comissió negociadora y comissió paritaria por la parte social

Pedro Jarabo Latorre, en representació de CCOO, substitueix Antonio Inarejos Verdejo.

Raquel Rodríguez Lafuente, en representació d'UGT, substitueix Encarna Vila Bataller.

2. Increment salarial i taules any 2022

De conformitat amb l'article 8 del I Conveni col·lectiu d'empleats i empleades de finques urbanes de les províncies de València i Castelló, s'estableix que el salari base per als grups I i II, per a l'any 2022, s'aplicarà sobre el salari base de l'any 2021, l'IPC corresponent a l'any 2021 més l'1,25 %.

Atés que s'ha constatat que l'IPC real per a l'any 2021 és del 6,5 %, s'hauria d'aplicar un increment salarial del 6,5 % més l'1,25 %, que fa un total de 7,75 %.

Ara bé, atés que les parts entenen sobre la inseguretat jurídica del conveni pel fet que està pendent de resolució judicial, i mostrant la voluntat de mantindre el Conveni de finques urbanes per a les províncies de València i Castelló, s'acorda que per a l'any 2022 l'increment salarial serà del 3,90 %.

Conceptes salarials	Euros/mes	Article Conveni
Salari base	756,02 €	Article 8
Plus transports (només conserges)	67 €	Article 18
Aigua	40 €	Article 16
Llum	40 €	Article 16
Roba de treball	26 €	Article 19

El salari base de la categoria I inclou el dret al gaudi de l'habitatge de la porteria com a retribució en espècie; aquesta retribució es fixa en la quantitat de 75,60 € euros mensuals durant les dotze mensualitats per a l'any 2022.

3. Modificació dels articles 9.8 i 9.9 del conveni. Complementos de piscines i jardins

9.8. Complement per piscines: si el porter/a conserge té encomanades les tasques de manteniment de la piscina, percebrà aquest complement, calculat sobre el salari base del conveni, en funció de les piscines existents en cada finca urbana, d'acord amb el següent escalat:

- Fins a 200,00 m² de superfície: 10 %.
- A partir de 200,00 m² de superfície i fins a 450 m² de superfície, per cada 50 m² un 2,00 % adicional.
- A partir de 450 m² de superfície: pacte entre les parts.

Es percebrà durant els mesos en què es realitze el manteniment.

9.9. Complement per jardí: si el porter/a o conserge té encomanades les tasques de manteniment del jardí, percebrà aquest complement calculat, sobre el salari base, en funció de la superfície enjardinada existent en cada finca urbana, d'acord amb el següent escalat:

- Fins a 200,00 m² de superfície: 10 % del salari base.
 - A partir de 200 m² de superfície i fins a 600,00 m² de superfície, per cada 100,00 m² un 5 % adicional.
 - A partir de 600 m² de superfície: pacte entre les parts.
- Es percebrà durant els mesos en què es realitze el manteniment.

Les parts acorden autoritzar Vicente Martínez Trencó a realitzar totes les gestions i actuacions que siguin necessàries per a la inscripció d'aquest acord en els registres de l'autoritat laboral competent.

I sense més assumptes per tractar, com a mostra de conformitat, ho ratifiquen i signen en el lloc i les dates indicades *ut supra*.

Per CCOO:
Pedro Jarabo Latorre

Per UGT:
Vicente Martínez Trencó
Raquel Rodríguez Lafuente

Pedro Jarabo Latorre en representación de CCOO sustituye a Antonio Inarejos Verdejo

Raquel Rodríguez Lafuente en representación de UGT sustituye a Encarna Vila Bataller

2. Incremento salarial y tablas año 2022

De conformidad con el artículo 8 del I Convenio colectivo de empleados y empleadas de fincas urbanas de las provincias de Valencia y Castellón establece que el salario base para los grupos I y II, para el año 2022 se aplicará sobre el salario base del año 2021, el IPC correspondiente al año 2021 más el 1.25 %.

Dado que se ha constatado que el IPC real para el año 2021 es el 6.5 % se debería aplicar un incremento salarial del 6.5 % más 1.25 % siendo el total de 7.75 %.

Ahora bien, dado que las partes entienden sobre la inseguridad jurídica del Convenio al estar este pendiente de resolución judicial y mostrando la voluntad de mantener el Convenio de fincas urbanas para las provincias de Valencia y Castellón, se acuerda que para el año 2022 el incremento salarial será del 3.90 %

Conceptos salariales	Euros/mes	Artículo convenio
Salario base	756.02 €	Artículo 8
Plus transportes (solo Conserjes)	67 €	Artículo 18
Agua	40 €	Artículo 16
Luz	40 €	Artículo 16
Ropa de trabajo	26 €	Artículo 19

El salario base de la categoría I incluye el derecho al disfrute de la vivienda de la portería como retribución en especie, dicha retribución se fija en la cantidad de 75.60 € euros mensuales durante las doce mensualidades para el año 2022.

3. Modificación artículos 9.8 y 9.9 del convenio. Complementos de piscinas y jardines.

9.8. Complemento por piscinas: si el portero/a conserje, tiene encomendada las tareas de mantenimiento de la piscina, percibirá este complemento calculado sobre el salario base del convenio, en función de las piscinas existentes en cada finca urbana, de acuerdo con el siguiente escalado:

- Hasta 200,00 m² de superficie: 10 %.
- A partir de 200,00 m² de superficie y hasta 450 m² de superficie, por cada 50 m² un 2,00 % adicional.
- A partir de 450m² de superficie: pacto entre las partes.

Se percibirá durante los meses en que se realice el mantenimiento.

9.9. Complemento por jardín: si el portero/a o conserje, tiene encomendadas las tareas de mantenimiento del jardín, percibirá este complemento calculado sobre el salario base, en función de la superficie ajardinada existente, en cada finca urbana, de acuerdo con el siguiente escalado:

- Hasta 200,00m² de superficie: 10 % del salario base.
 - A partir de 200m² de superficie y hasta 600,00 m² de superficie, por cada 100,00 m² un 5 %adicional.
 - A partir de 600m² de superficie: pacto entre las partes
- Se percibirá durante los meses en que se realice el mantenimiento.

Las partes acuerdan autorizar a Vicente Martínez Trencó a realizar cuantas gestiones y actuaciones sean precisas para la inscripción de este acuerdo en los Registros de la Autoridad Laboral competente.

Y sin más asuntos que tratar, en muestra de su conformidad, lo ratifican y firman, el lugar y fechas indicadas *ut supra*.

Por CCOO
Pedro Jarabo Latorre

Por UGT
Vicente Martínez Trencó
Raquel Rodríguez Lafuente



Per INTERSINDICAL:
Marco Antonio Llerena Caridad
José Guerrero Jiménez

Per Associació de Propietaris i Comunitats de Propietaris de les
Províncies de València i Castelló:
Remedios Villanueva Brotons
Ignacio Román Pascual
Antonio Ortuño Ricart

Por INTERSINDICAL
Marco Antonio Llerena Caridad
José Guerrero Jiménez

Por Asociación de Propietarios y Comunidades de Propietarios de
las provincias de Valencia y Castellón
Remedios Villanueva Brotóns
Ignacio Román Pascual
Antonio Ortuño Ricart